

Erläuterungen zur Bewertung der Konzepte und technische Kalkulation

	Personalkonzept a) Anforderung: Freistellung einer unproduktiven Vorarbeiter*in von 3% der tgl. Produktivstunden incl. Sporthalle = volle Punktzahl, Abweichung von 3% ==> null Punkte	55	Es ist anzugeben, in welchem Umfang (Stunden/Tag, Werktag Sa., So., Ft.) freigestellte, d.h. nicht mitarbeitende Aufsichten die Leistungsausführung überwachen, Qualität dokumentieren sowie administrative Tätigkeiten verrichten. (Bewertung: Freistellung 3% = 60 Punkte; Abweichung von 3% oder keine Freistellung = 0 Punkte)
	b) Anzahl der Arbeitskräfte, tägliche Arbeitszeit, Auswahl und Qualifikation der Reinigungskräfte, Auswahl und Qualifikation des Aufsichtspersonals, Schulung des Personals Ziel des Konzeptes ist es zu erkennen, ob die Personalorganisation schlüssig ist und die Schulung der Mitarbeiter nachvollziehbar und umsetzbar ist.	10	10 Punkte wenn - das erstellte Konzept der Zielerreichung in besonderer Weise dienlich ist 7,5 Punkte wenn: - das erstellte Konzept der Zielerreichung entspricht 5 Punkte wenn - das erstellte Konzept der Zielerreichung mit Einschränkungen entspricht 0 Punkte wenn: - das erstellte Konzept nicht die Zielerreichung erfüllt
	Anwendungstechnisches Konzept	17,5	Der Bieter hat dezidiert darzulegen, welche Objektorganisation er plant. Dabei sind die einzusetzenden Verfahren und Methoden sowie die verwendeten Geräte und Materialien ausführlich zu beschreiben. Bewertet wird die Eignung der Konzepte/Verfahren für den konkreten Fall sowie die Plausibilität zu den angebotenen Leistungswerten. (Bewertung*: entspricht voll den Anforderungen = 17,5 Punkte; entspricht weitgehend den Anforderungen = 14 Punkte; entspricht bedingt den Anforderungen = 10,5 Punkte; entspricht kaum den Anforderungen = 7 Punkte; entspricht nicht den Anforderungen = 3,5 Punkte; kein Konzept eingereicht = 0 Punkte)
	Technische Kalkulation	165	Die im Rahmen der Kalkulation angesetzten Leistungswerte werden auf Angemessenheit und Durchführbarkeit überprüft und bewertet. Als Vergleichsmaßstab sollen dabei die ermittelten Leistungswerte der internen Kalkulation dienen. (Bewertung: Anzahl Reinigungsstunden > oder = Vergabekalkulation =100% der Punkte; Anzahl Reinigungsstunden > 90% Vergabekalkulation = 80% der Punkte; Anzahl Reinigungsstunden > 80% Vergabekalkulation =60% der Punkte; Anzahl Reinigungsstunden > 70% Vergabekalkulation =40% der Punkte; Anzahl Reinigungsstunden > 60% Vergabekalkulation = 20% der Punkte; Anzahl Reinigungsstunden > 50% Vergabekalkulation = 0 Punkte)