



**Zuschlagserläuterung zur EU-weite Vergabe im offenen Verfahren der
Unterhaltsreinigung der Hauptfeuerwache**

**Zuschlagserläuterung, gesamt zu erreichende Höchstpunktzahl
500 Punkte**

Die Zuschlagskriterien zur Auswertung dieser Ausschreibung sind nachfolgend unter Angabe der jeweiligen Gewichtung aufgeführt:

Der Zuschlag erfolgt auf das **wirtschaftlichste Angebot**.

Die Kriterien zur Auswertung dieser Vergabe sind nachfolgend aufgeführt unter Angabe der jeweiligen Gewichtung prozentual:

- 1 50 % Preis Unterhaltsreinigung, 250 Punkte
- 2 30 % Aufwandskalkulation, 150 Punkte
- 3 20 % Konzepte, 100 Punkte

Bewertung der einzelnen Konzepte mit der max. Höchstpunktzahl

Personalkonzept	70
Anwendungstechnisches Konzept	30
Maximal zu erreichende Punktzahl:	100

Preis Unterhaltsreinigung, max. Punktzahl 250

Der niedrigste Angebotspreis erhält 250 Punkte.

Die Punktzahl für die Angebotspreise werden wie folgt ermittelt:

Niedrigster Angebotspreis dividiert durch den Angebotspreis x 250 = erreichte Punktzahl

Aufwandskalkulation, max. Punktzahl 150

Die Bewertung der Aufwandskalkulation wird wie folgt vorgenommen:

Beispiel: Leistungswertkorridor für Gruppenräume in der täglichen Vollreinigung
Leistungswertkorridor unterer Wert 230m²/h / oberer Wert 290 m²/h

Werden Leistungswerte unter 230m²/h oder über 290 m²/h kalkuliert, erfolgt ein Abzug bis zum maximalen Punktwert je nach Entfernung vom definierten Leistungswert-Korridor in Schritten von 1 Punkt je 1% Abweichung nach unten, bezogen auf den unteren Grenzwert, bzw. 1 Punkt je 1% Abweichung nach oben, bezogen auf den oberen Grenzwert. Der Abzug wird nach den Anteilen der jeweiligen Raumgruppe an der gesamten Jahresreinigungsfläche gewichtet.

Konzepte, max. Punktzahl 100

Um die maximale Punktzahl von 100 der Konzepte zu erreichen, müssen die vom Bieter ausgearbeiteten Konzepte den Anforderungen des Auftraggebers voll entsprechen.

Personalkonzept, 50 Punkte für den Punkt „a“, 20 Punkte für den Punkt „b“

a) Es ist anzugeben, in welchem Umfang (Stunden/Tag, Werktag Sa., So., Ft.) freigestellte, d.h. nicht mitarbeitende Aufsichten die Leistungsausführung überwachen, Qualität dokumentieren sowie administrative Tätigkeiten verrichten. Die freigestellte und somit unproduktive Aufsichtskraft, so wie sie im Personalkonzept beschrieben wird, muss sich im Stundenverrechnungssatz schlüssig ergeben

b) Anzahl der Arbeitskräfte, tägliche Arbeitszeit, Auswahl und Qualifikation der Reinigungskräfte, Auswahl und Qualifikation des Aufsichtspersonals, Schulung des Personals

Ziel des Konzeptes ist es zu erkennen, ob die Personalorganisation schlüssig ist und die Schulung der Mitarbeiter nachvollziehbar und umsetzbar ist.

2. Anwendungstechnisches Konzept, max. Punktzahl 30

Der Bieter hat dezidiert darzulegen, welche Objektorganisation er plant. Dabei sind die einzusetzenden Verfahren und Methoden sowie die verwendeten Geräte und Materialien ausführlich zu beschreiben. Bewertet wird die Eignung der Konzepte/Verfahren zu den angebotenen Leistungswerten.



**Zuschlags Erläuterung zur EU-weite Vergabe im offenen Verfahren der
Unterhaltsreinigung der Hauptfeuerwache**

Die ermittelten Punkte aus den o. g. Berechnungen werden addiert und zur Zuschlagsentscheidung zugrunde gelegt.