

## Anlage 5

### **Bewertungshinweise**

Für jedes Unterkriterium wird die Qualität der eingereichten Konzepte beziehungsweise Antworten anhand eines vierstufigen Systems bewertet:

0 % – erfüllt Anforderungen nicht:

Das Konzept geht auf das jeweilige Unterkriterium nicht ein oder verfehlt die Mindestanforderungen vollständig. Eine Umsetzung der geforderten Leistung ist nicht erkennbar oder nicht plausibel.

50 % – erfüllt Anforderungen wahrscheinlich:

Das Konzept weist erhebliche Lücken auf, zeigt aber in Grundzügen, dass das Unterkriterium voraussichtlich erfüllt werden kann. Konkrete Maßnahmen, Prozesse oder Nachweise fehlen teilweise oder sind nur allgemein beschrieben.

70 % – erfüllt Anforderungen ausreichend:

Das Konzept adressiert das Unterkriterium im Wesentlichen vollständig und nachvollziehbar. Die Umsetzung erscheint realistisch und belastbar, es bestehen aber Optimierungspotenziale, etwa hinsichtlich Detaillierungsgrad oder Systematik.

100 % – erfüllt Anforderungen vollumfänglich:

Das Konzept erfüllt das Unterkriterium vollständig und in besonderer Qualität. Die Darstellung ist detailliert, strukturiert und zeigt eine überzeugende, überdurchschnittliche Lösung (z. B. standardisierte Verfahren, dokumentierte Prozesse, klare Verantwortlichkeiten, nachgewiesene Erfahrung).

Die jeweils erreichte Bewertungsstufe wird mit der für das Unterkriterium vorgesehenen maximalen Punktzahl multipliziert.

# 1 Sicherheitspersonal

Maximale  
Punktzahl: 30

		mögliche Punkte	erfüllt Anforderungen nicht (0%)	erfüllt Anforderungen wahrscheinlich (50 %)	erfüllt Anforderungen ausreichend (70 %)	erfüllt Anforderungen vollumfänglich (100 %)	erreichte Punkte
<b>1.1</b>	<b>Erfahrung</b>						
	Branchenerfahrung	4					
	Umgang mit Handscannern	4					
<b>1.2</b>	<b>Kenntnisse und Fähigkeiten</b>						
	Grundausbildung	5					
	auftragsrelevante Zusatzausbildungen/Fort- bildungen	6					
	Fremdsprachenkenntnisse (Englisch im allgemeinen, andere Sprachen im Besonderen)	2					
	<b>Ausstattung/Uniformen</b>						
<b>1.3</b>	<b>Erkennbarkeit</b>	3					
	Angemessen für die Art des Auftrags	4					
	Einheitlichkeit	2					
	<b>Summe</b>	30					

## 2 Auftragsmanagement

**Maximale Punktzahl:**

50

		mögliche Punkte	erfüllt Anforderungen nicht (0 %)	erfüllt Anforderungen Wahrscheinlich (50 %)	erfüllt Anforderungen ausreichend (70 %)	erfüllt Anforderungen vollumfänglich (100 %)	erreichte Punkte
<b>2.1 Managementteam</b>	Auftragsbezogene Kontaktperson/en	3					
	Erfahrung mit öffentlichen Auftraggeber*innen	3					
	Erreichbarkeit	5					
	Entscheidungsbefugnisse	5					
<b>2.2 Auftragsplanung und Organisation</b>	Dienstplanung	6					
	Reservekapazitäten	5					
	Interventionskapazitäten	4					
	Reaktionszeit	5					
	Arbeitsanweisungen	6					
	Berichterstattung	4					
	Inspektionen	4					
<b>Summe</b>							

### 3 Unternehmen

**Maximale Punktzahl:**  
**25**

		mögliche Punkte	erfüllt Anforderungen nicht (0 %)	erfüllt Anforderungen Wahrscheinlich (50 %)	erfüllt Anforderungen ausreichend (70 %)	erfüllt Anforderungen vollumfänglich (100 %)	erreichte Punkte
<b>3.1 Personalmanagement</b>	Belegschaftszahl/-struktur	6					
	Personalfluktuatun	5					
<b>3.2 Referenzen</b>	Branchenspezifisch	4					
	Auftragsspezifisch	4					
<b>3.3 Bescheinigungen und Qualitätszertifikate</b>	einschlägige						
	Qualitätszertifikate	3					
	Auszeichnungen	3					
<b>Summe</b>							

## Auswertung

### Qualitätskriterien

		mögliche Punkte	erreichte Punkte	Bemerkungen
1	Sicherheitspersonal	30		
2	Auftragsmanagement	50		
3	Unternehmen	25		
Summe		105		

### Preis

Mögliche Punkte: 100

	Summe	erreichte Punkte	Bemerkungen
Niedrigster Stundenverrechnungssatz		100	
Stundenverrechnungssatz aus Angebot		abhängig von prozentualer Abweichung	
Prozentuale Abweichung			

### Gesamt

	mögliche Punkte	erreichte Punkte	Gewichtung	Bemerkungen
Preis (40 %)	100			
Qualitätskriterien (60%)	105			
Summe	205			

#### Beurteilungshinweise

Die Bewertung des Preises erfolgt anhand des angebotenen Stundenverrechnungssatzes für Sicherheitsdienstleistungen (einschließlich Bereitstellung der erforderlichen Hands Scanner und aller im Leistungsverzeichnis genannten Leistungen).

Dem niedrigsten angebotenen Stundenverrechnungssatz werden 100 Punkte zugeordnet. Die Punkte der übrigen Angebote berechnen sich nach folgender Formel:

Punkte Preis= 100 ×  $\frac{\text{niedrigster angebotener Stundenverrechnungssatz}}{\text{Stundenverrechnungssatz des zu bewertenden Angebots}}$

Die erreichte Punktzahl wird auf zwei Nachkommastellen kaufmännisch gerundet.